



Bill Gates

A SUS HIJOS, LO JUSTO
Aunque de familia acomodada, su riqueza no cayó del cielo: "Conseguí esta fortuna con mi trabajo en Microsoft y no creo que dársela a mis hijos fuera bueno para ellos. Les digo que no ganarán 5.000 dólares al mes justo al terminar el instituto ni tendrán un cargo de vicepresidente hasta que con su esfuerzo se hayan ganado ambos logros".

El valor perdido del ESFUERZO

¿Qué tienen en común Bill Gates, la fundadora de The Body Shop y el directivo más importante de Coca-Cola?

Sus millones, claro. Pero también un hecho sorprendente: han 'desheredado' a sus hijos (en favor de causas sociales), para que **aprendan lo que cuesta ganarse la vida**. Otros millonarios que han empezado desde abajo, como el creador de Zara, quieren que sus descendientes hagan lo mismo. ¿Moraleja? **Hay que enseñar que la vida no regala nada**. Hay que ganárselo.

texto_ Lucía Martín

E

scena en un tren: un grupo de chavales, de entre 14 y 17 años, se va de puente. Entre ellos comentan el próximo examen, de Filosofía, y lo rollo que resulta estudiar durante los festivos. Más tarde, la conversación versa sobre su futuro profesional: "Yo quiero ser oceanógrafa y le he dicho a mis padres que me gustaría estudiar en Australia", dice resoluta una adolescente. Entre tanto, los iPhone, iPod y demás aparatos circulan de mano en mano, cuyas muñecas lucen también relojes de marca, al igual que la ropa que visten... Más de un tercio de los veinteañeros y treinteañeros españoles vive con sus padres: suelen tenerlo todo y destinan sus ingresos, si es que los tienen, al ocio, pero ¿cómo educarlos para que entiendan que ninguna de sus posesiones materiales cae del cielo? ¿Cómo inculcarles amor por el trabajo y ganas de esforzarse cuando

desde los medios de comunicación se les acribilla con noticias sobre paro juvenil o cuando sus referentes son adultos que han conseguido el éxito gracias a no hacer nada? ¿Qué imagen damos cuando nos oyen decir que nuestro empleo es horrible? ¿Cómo evitar que nuestro hijo sea uno de los que engrosa la lista de los ya famosos 'ni-ni', que ni estudian ni trabajan?



Paris Hilton DESHEREDADA

El abuelo, dueño de los hoteles Hilton, la dejó sin un duro, pero ella tenía claro que le gustaba el lujo y el dinero. Se puso manos a la obra y, a base de explotar su imagen con inteligencia, volvió a hacerse rica.

No resulta sencillo transmitir amor al trabajo en una sociedad de consumo en la que el ocio es el rey. Recuerdo las palabras de mi madre, quien, cada vez que yo quería escurrir el bulto de los deberes para dedicarme a otros menesteres más placenteros, decía: "Primero las atenciones y luego las devociones". Una forma de conseguir que se conviertan en adultos responsables es educarlos en la filosofía del esfuerzo.

Incluso a los más acaudalados se les puede instruir en este camino: los multimillonarios del planeta, sobre todo aquellos que han levantado un imperio a base de esfuerzo, son conscientes de que regalarlo todo a sus descendientes será más negativo que positivo y, así, son muchos los que, o bien los desheredan directamente, o dedican parte de su fortuna a otros menesteres (otra forma de dejarles sin blanca). Es el caso del hombre más rico de EE UU, según la última lista Forbes: Bill Gates, fundador de Microsoft, acumula una fortuna de 54.000 millones de dólares y dona cada año gran parte de ésta a obras socia-

les. El segundo del *ranking*, Warren Buffet, accionista de Coca Cola y American Express, sigue la misma trayectoria que Gates: los tres hijos de Buffet, aunque no se verán faltos de comodidades, no podrán tocar el 85% de la fortuna de su progenitor por haber sido destinada a instituciones benéficas y tampoco dirigirán los negocios de su padre cuando él falte. Si quieren ser 'los jefes' se tendrán que →

buscar la vida y ganárselo. La fundadora de la cadena The Body Shop, Anita Roddick, también ha anunciado que destinará su patrimonio a obras de caridad en lugar de a sus hijos. El abuelo de la mediática Paris Hilton, patriarca de la cadena hotelera, también dejó a sus nietas sin herencia, lo que no ha impedido a Paris convertirse en una de las famosas más adineradas: ha sabido amasar una considerable fortuna gestionando con mucha inteligencia su imagen (no en vano es superdotada).

Resulta menos conflictivo dar todo a los jóvenes en lugar de exigirles que se esfuerzen pero, a la larga, es contraproducente: “Conseguir cosas buenas requiere un sacrificio mantenido en el tiempo. Ejemplo: ahorrar la paga para comprarse algo, hacer algunas tareas de la casa para conseguirla...”, explica la psicóloga Edurne García, del centro de Psicoterapia Vínculo. Así aprenderán que la vida no regala nada, que hay que empeñarse para lograr lo que se desea. En este sentido es importante establecer metas asequibles, adecuadas a sus gustos y capacidades: no se les debe obligar a que cursen determinados estudios por el estatus que creemos que tienen o porque es lo que nos gustaría haber estudiado a nosotros. Hay que saber fomentar el talento y los gustos personales, intentando identificar una vocación. También, se debe evitar sobreprotegerlos excesivamente ya que, a veces, es la propia actitud de los progenitores la que genera chicos y chicas acomodados y comodones: ¿cuántos padres que disfrutaban de una situación económica desahogada se niegan a que sus hijos trabajen en verano sirviendo hamburguesas o como cajeros en un supermercado? Este tipo de experiencias, sobre todo si los jóvenes están acostumbrados a tener todo lo que se les antoja, les ayudará a aterrizar en la realidad y a comprender que sus caprichos cuestan dinero.

En el diálogo con los hijos sobre el trabajo se ha de huir siempre de actitudes moralistas del tipo “yo a tu edad”, que únicamente conseguirán que desconecten y dejen de escucharnos. Asimismo, otro aspecto im-

CADA VEZ MÁS MILLONARIOS **‘DESHEREDAN’** A SUS HIJOS PARA QUE APRENDAN A GANARSE LA VIDA CON SU **PROPIO ESFUERZO**

A veces, sin darse cuenta, son los propios adultos los que proyectan una imagen negativa del trabajo. Haz la prueba: ¿cuántas veces has dicho “qué día más bueno he tenido hoy” en comparación con frases como “qué horror, mañana es lunes”? Seguro que es el segundo enunciado el que sale ganador con diferencia. Y, ¿qué decir de lo bien vistos que están los escaqueos cuando son propios? “Hay que evitar enseñarles actitudes escapistas e intentos de eludir responsabilidades porque con ellos les estamos transmitiendo que la excelencia o la implicación en el trabajo es propia de gente poco avisada”, dice el experto. “Debemos compartir con los hijos las dificultades del día a día y hablar con naturalidad de algunas tareas que no nos resultan fáciles pero de las que sacamos provecho al enfrentarnos a ellas. Debemos contarles el resultado, si fue bien o si fue mal”, finaliza la psicóloga. Es importante también fomentar las relaciones lúdicas con compañeros de oficina para que vean que en el entorno laboral también se puede disfrutar. Y, por supuesto, es fundamental no sólo hablar de esfuerzos sino de compensaciones, que existen y pueden ser de tipo económico o personal. Y ojo, las dos son igual de importantes. ■



Anita Roddick y Warren Buffet

MILLONARIOS ‘FILÁNTROPOS’

Ella, fundadora de The Body Shop, deja su herencia a obras benéficas, no a sus hijos. Él, ‘milmillonario’, ha decidido que los suyos sólo se queden con el 15% de su fortuna.



portante y para el que apenas se nos educa es para tolerar la frustración: “Es importante transmitirles que las dificultades son normales, propias del desarrollo y aprendizaje de cualquier tarea”, comenta García.

FOTOS: CORDON PRESS; GETTY IMAGES; GTRES.



Ricos que **empiezan desde abajo...**

Cada vez está peor visto que papá regale la empresa al descendiente y se está poniendo de moda que los millonarios deshereden a sus hijos o les hagan trabajar para que aprendan lo que es ‘ganarse el pan’, conscientes de que hoy en día la educación es más importante que la riqueza heredada.

Tenemos ejemplos de magnates que han colocado a sus hijos en los puestos de abajo de sus empresas para que aprendan el oficio. Es el caso de la hija de Amancio Ortega, Marta Ortega (en la foto, arriba), posible sucesora del imperio Inditex (Zara, Uterqüe), comenzó como dependienta en un Bershka (también de la cadena). Por su parte, Ivanka Trump (en la foto, abajo), hija del multimillonario Donald Trump, estudió en varias universidades y hoy es una boyante empresaria (en una reciente entrevista declaró que trabaja 13 horas al día).

Pero ahora también los ricos cuyos hijos prefieren no hacer nada **intentan que estos valoren el esfuerzo** que supone crear una fortuna y comienzan a instruirles para que no dilapiden su dinero. O lo que es más, para que aprendan a multiplicarlo. Por eso la banca de negocios americana JP Morgan ha lanzado los seminarios *Next Generation Leadership*, destinados a los niños ricos, en los que se les proporciona formación financiera.